

フジトランスポート株式会社女性活躍推進法行動計画

女性管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の管理職登用を現員の1人から3人以上に増加させる。

<取組内容>

- 2023年4月 意欲と能力のある女性非正社員の積極的発掘に努め、正社員への転換を働きかけていく。
- 2023年10月 女性社員向けに管理職研修会を実施し、男性中心ではなく女性の感性を生かした職場環境にすることをアピールしていく。
- 2024年4月 上記の管理職研修会を継続実施していく。

目標2：従業員1人あたりの有給休暇取得率を70%以上とする。

<取組内容>

- 2023年11月～ 社員の毎月の有給休暇取得率をデータ化し、上司に情報提供する。
- 2024年4月 部署ごとの有給休暇取得率向上計画を策定する。
- 2024年10月 有給休暇取得率向上計画に基づいた各部署での取組の結果を振り返るミーティングを行い、目標達成に向けた計画の見直しを行う。