

フジトランスポート株式会社次世代育成支援行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間

2 内 容

目標 1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする 男性社員・・・計画期間内に 20人以上取得すること。

<対策>

2025年5月 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修の実施