

## フジトランスポート株式会社次世代育成支援行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

### 2 内 容

目標1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする  
男性社員・・・計画期間内に1人以上取得すること。

#### <対策>

令和4年5月 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修の実施

目標2 令和7年3月までにトライアル雇用制度を導入する。

#### <対策>

令和5年9月 管理職を対象にトライアル雇用制度の検討会を開催  
令和5年度～ トライアル雇用制度の導入を近隣の大学に通知

目標3 令和6年4月までに中学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる  
休暇制度を計画期間内に1人以上取得すること。

#### <対策>

令和5年5月 管理職を対象に休暇制度の詳細に関する説明会を開催